

## Polityka w zakresie wynagrodzeń DM Navigator

Ujawnienia wynikające z art. 450 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r.:

- a) **Informacje dotyczące procesu decyzyjnego stosowanego przy ustalaniu polityki w zakresie wynagrodzeń, a także liczbę posiedzeń organizowanych w danym roku obrachunkowym przez organ zarządzający pełniący nadzór nad wynagrodzeniami, w tym – w stosownych przypadkach – informacje na temat składu i zakresu zadań komisji ds. wynagrodzeń, konsultanta zewnętrznego, z którego usług skorzystano przy ustalaniu polityki w zakresie wynagrodzeń, oraz roli odpowiednich zainteresowanych stron;**

Polityka wynagrodzeń DM Navigator została opracowana i wdrożona przez Zarząd oraz zatwierdzona przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały. W 2016 r. odbyły się 2 posiedzenia Zarządu w sprawie wynagrodzeń.

- b) **Informacje na temat powiązania między wynagrodzeniem a wynikami;**

W DM Navigator są stosowane wyłącznie stałe składniki wynagrodzeń.

- c) **Najważniejsze informacje na temat cech charakterystycznych systemu wynagrodzeń, w tym informacje na temat kryteriów stosowanych przy pomiarze wyników i korekcie o ryzyko, polityki odraczania płatności i kryteriów nabywania uprawnień;**

W DM Navigator są stosowane wyłącznie stałe składniki wynagrodzeń. Podstawą określenia wysokości wynagrodzenia jest ocena zakresu obowiązków i efektów pracy, w odniesieniu do ogólnych wyników Domu Maklerskiego.

- d) **Stosunek stałych składników wynagrodzenia do składników zmiennych, ustalony zgodnie z art. 94 ust. 1 lit. g) dyrektywy 36/2013;**

W DM Navigator są stosowane wyłącznie stałe składniki wynagrodzeń.

- e) **Informacje na temat kryteriów dotyczących osiągniętych wyników, stanowiących podstawę uprawnień do akcji, opcji na akcje lub zmiennych elementów wynagrodzenia;**

W DM Navigator są stosowane wyłącznie stałe składniki wynagrodzeń.

- f) **Główne parametry oraz uzasadnienie wszelkiego rodzaju systemu elementów zmiennych i wszelkich innych świadczeń niepieniężnych;**

W DM Navigator są stosowane wyłącznie stałe składniki wynagrodzeń.

- g) **Zagregowane informacje ilościowe dotyczące wynagrodzenia, z podziałem na obszary działalności przedsiębiorstwa;**

Łączne koszty wynagrodzeń w 2016 r. wyniosły 172 390,0 zł. Ze względu na skalę prowadzonej działalności DM Navigator nie wyodrębnia kosztów wynagrodzeń w poszczególnych obszarach działalności.

**h) Zagregowane informacje ilościowe na temat wynagrodzeń, z podziałem na kadre kierowniczą wyższego szczebla i pracowników, których działania mają istotny wpływ na profil ryzyka instytucji, zawierające następujące dane:**

**i. wysokość wynagrodzeń za dany rok obrachunkowy z podziałem na wynagrodzenie stałe i zmienne oraz liczba osób je otrzymujących;**

W 2016 r. łączne wynagrodzenia osób mających istotny wpływ na profil ryzyka DM Navigator wyniosły 138 840,00 zł i w całości były stałe. Wynagrodzenia te otrzymało 5 osób.

**ii. wysokość i forma wynagrodzenia zmiennego z podziałem na świadczenia pieniężne, akcje i instrumenty związane z akcjami oraz inne typy;**

W DM Navigator są stosowane wyłącznie stałe składniki wynagrodzeń.

**iii. wysokość wynagrodzenia z odroczoną wypłatą z podziałem na części już przysługujące i jeszcze nieprzysługujące;**

Brak takich wynagrodzeń

**iv. wysokość wynagrodzenia z odroczoną wypłatą przyznana w danym roku obrachunkowym, wypłacona i zmniejszona w ramach korekty o wyniki;**

Brak takich wynagrodzeń

**v. płatności związane z przyjęciem do pracy i z odprawą w danym roku obrachunkowym oraz liczba beneficjentów takich płatności;**

Brak takich płatności

**vi. kwoty płatności związanych z odprawą dokonane w danym roku obrachunkowym, liczba beneficjentów takich płatności oraz wysokość najwyższej takiej płatności na rzecz jednej osoby;**

Brak takich płatności

**i) Liczba osób, które otrzymały wynagrodzenie w wysokości co najmniej 1 mln EUR w danym roku obrachunkowym: dla wynagrodzeń w przedziale między 1 mln EUR a 5 mln EUR – w podziale na przedziały wynagrodzeń o wielkości 500 000 EUR, a dla wynagrodzeń wyższych niż 5 mln EUR – w podziale na przedziały wynagrodzeń o wielkości 1 mln EUR;**

Brak takich osób